CLT

x

PJ

QUAL A MELHOR ESCOLHA?

CLT	PJ
Direitos trabalhistas obrigatórios por lei, como 13°, férias remuneradas, FGTS	Planejamento de aposentadoria e férias feito pelo prestador de serviços
Tributos e impostos abatidos diretamente do pagamento do funcionário	Tributos e impostos são pagos pelos prestadores de serviços. Sem abatimentos
Jornada de trabalho definida por lei, tendo o máximo de 44h semanais de serviço	Jornada de trabalho é definida pelo colaborador, podendo ser mais ou menos de 44h semanais
Horários geralmente inflexíveis, sendo definido pela empresa contratante	Horários flexíveis sendo um acordo entre contratante e contratada